

STRUCTURER UN COMITÉ DE MISSION EFFICACE

CE QUE CELA SIGNIFIE

C'est l'organe indépendant chargé de veiller à la bonne mise en œuvre de la mission. Il joue un rôle de suivi, d'évaluation, et d'alerte, pour s'assurer que la mission n'est pas qu'un affichage. 📣 Il rend compte à la direction et publie un avis annuel.

SES MISSIONS PRINCIPALES

- Suivre l'avancement des objectifs sociaux et environnementaux
- Évaluer les actions menées
- Alerter en cas d'écart ou d'incohérence
- Proposer des pistes d'amélioration
- Rédiger un rapport annuel de suivi

BONNES PRATIQUES POUR L'EFFICACITÉ

- 📅 Réunions régulières (1 à 3 fois/an) avec ordre du jour précis
- 📁 Accès aux indicateurs de mission
- 👤 Formation minimale des membres à la RSE et au rôle du comité
- 🗨️ Dialogue fluide avec la direction, sans ingérence

COMMENT LE CONSTITUER ?

Taille adaptée

→ 3 à 6 membres suffisent pour une PME

Profil variés

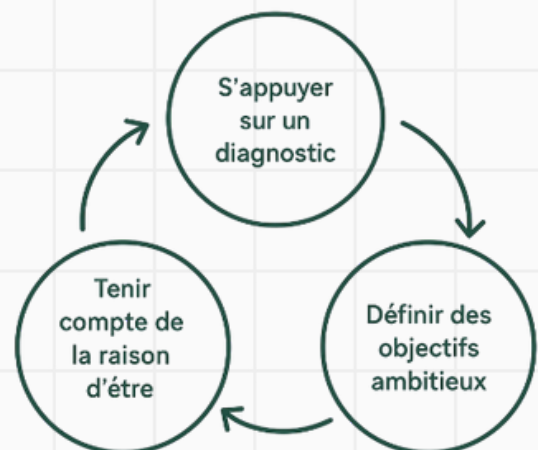
→ Salariés, clients, partenaires, experts extérieurs

Indépendance

→ Au moins un membre externe à l'entreprise

Nomination claire

→ Par les statuts ou décision du dirigeant, avec mandat précisé



À ÉVITER

- ✗ Ne pas formaliser son fonctionnement
- ✗ Choisir uniquement des personnes internes
- ✗ Le convoquer uniquement pour valider un rapport

