

# CSRD VS VSME : QUEL CADRE CHOISIR POUR VOTRE PME ?

## DEUX CADRES, 2 OBJECTIFS

**VSME** → Proposer un cadre volontaire, simple et adapté aux PME

**CSRD** → Imposer un reporting obligatoire pour les grandes entreprises

## TABLEAU COMPARATIF



Critères	VSME	CSRD + ESRS
Caractère	Volontaire	Obligatoire (pour les grandes entreprises)
Public concerné	PME non cotées (< 250 salariés)	Grandes entreprises / PME cotées
Complexité	Allégée, proportionnée	Élevée, avec analyse de double matérialité
Structure	2 modules : basique et complet	12 normes ESRS obligatoires
Émissions	Scopes 1 et 2 uniquement	Scopes 1, 2 et 3
Narration	Possible via le module complet	Forte exigence de justification narrative
Audit externe	Non requis	Recommandé (voire obligatoire selon la taille)

## EN RÉSUMÉ

La **CSRD** est conçue pour les grandes entreprises et impose un reporting complet, vérifiable et structuré selon les normes ESRS.

La **VSME** est un cadre souple et volontaire pensé pour les PME non cotées, qui veulent structurer leur communication ESG à leur rythme.

## POUR QUI CHOISIR LA VSME ?

- ✓ TPE / PME qui veulent démarrer une démarche RSE
- ✓ PME qui ne sont pas concernées par la CSRD
- ✓ Entreprises souhaitant répondre à des sollicitations ESG (clients, financeurs)